Planilla de Evaluación concurso Becas de Entrenamiento- Convocatoria 2022 - BENTRE23

Comisión Asesora Honoraria:

Nombre/s y Apellido/s de los Evaluadores/as:

Nombre/s y Apellido/s del/la Evaluado/a:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Grilla de evaluación - Becas de entrenamiento 2023** | | |
|  | | **Puntaje máximo** |
|  | Puntaje |  |
| **a. Porcentaje de materias aprobadas sobre total del plan de estudios** |  | **15** |
| **b. Promedio de calificaciones de materias rendidas, corregido por Promedio Histórico** |  | **40** |
| **c. Regularidad en los estudios esto debe estar analizado a la luz de posibles licencias** |  | **10** |
| **d. Aptitudes del/la Director/a, co-director/a y equipo de investigación** |  | **15** |
| d.1. Director/a |  |  |
| Experiencia en el tema propuesto | 5 |  |
| Antecedentes generales como investigador/a | 3 |  |
| Antecedentes en formación de becarios/as | 4 |  |
| Antecedentes en dirección de proyectos de desarrollo tecnológico (PDTS) | 2 |  |
| Formación en perspectiva de género (ley Micaela) | 1 |  |
| d.2. Co-director/a |  |  |
| Experiencia en el tema propuesto | 4.5 |  |
| Antecedentes generales como investigador/a | 3 |  |
| Antecedentes en formación de becarios/as | 3.5 |  |
| Antecedentes en dirección de proyectos de desarrollo tecnológico (PDTS) | 2 |  |
| Formación en perspectiva de género (ley Micaela) | 1 |  |
| **e. Lugar de trabajo** |  | **5** |
| Disponibilidad de infraestructura | 2 |  |
| Equidad de género en la conformación del equipo de trabajo | 1 |  |
| Adecuación al plan de trabajo | 2 |  |
| **f. Plan de Actividades** |  | **15** |
| Originalidad hasta | 5 |  |
| Factibilidad hasta | 5 |  |
| Metodología hasta | 3 |  |
| Impacto/pertinencia dentro del esquema socio productivo bonaerense | 2 |  |
| **Total** |  | **100** |