**CIC- CONCURSO DE BECAS FORMACIÓN DOCTORAL CIENTÍFICO-TECNOLÓGICAS CONVOCATORIA 2025**

**Grilla de Evaluación BDOC26**

| **CRITERIOS DE EVALUACIÓN** | **Puntaje (saturación)** | **Puntaje máximo** | **Puntaje postulante** |
| --- | --- | --- | --- |
| * **Antecedentes en investigación y docencia del/de la postulante** |  | **35** |  |
| **Actividad docente** |  | **5** |  |
| Antigüedad como Ayudante diplomado/a (1,5 por año[[1]](#footnote-0)) | 3 |  |  |
| Antigüedad como Ayudante alumno/a (1 por año) | 2 |  |  |
| **Experiencia laboral** | | **5** |  |
| Pasantía o beca (2 por año) | 2 |  |  |
| Participación en proyectos de investigación acreditados (CONICET/ANPCyT/CIC PBA/Universidades acreditados ante el Programa de Incentivos) (0,5 por año) | 1,5 |  |  |
| Participación en proyectos de extensión certificadas por autoridad competente en vinculación o desarrollo tecnológico y social (PDTS-MINCYT) (0,5 por año) | 1,5 |  |  |
| **Publicaciones y cursos[[2]](#footnote-1)** | | **5** |  |
| Revista internacional (1 por publicación) | 2 |  |  |
| Revista nacional (1 por publicación) | 2 |  |  |
| Congreso internacional (trabajo completo en anales, 0,33 por publicación) | 1 |  |  |
| Congreso nacional (trabajo completo en anales, 0,33 por publicación) | 1 |  |  |
| Congreso internacional/nacional (solo resumen en anales, 0,25 por resumen) | 0,5 |  |  |
| Curso aprobado de más de 20 horas (0,5 por curso) | 2 |  |  |
| Jornadas de la especialidad a considerar en cada comisión (0,2 por jornada) | 0,5 |  |  |
| **Promedio y duración de carrera** | | **20** |  |
| Antecedentes del/la postulante en cuanto a promedio y duración de carrera que deben ser calculados de acuerdo a últimos datos históricos disponibles para cada carrera de cada universidad. | 20 |  |  |

| **CRITERIOS DE EVALUACIÓN** | | **Puntaje máximo** | **Puntaje postulante** |
| --- | --- | --- | --- |
| * **Dirección y co-dirección** | | **20** |  |
| **Director/a** | | |  |
| **Antecedentes en la investigación** | | **10** |  |
| Experiencia en el tema propuesto hasta | 5 |  |  |
| Antecedentes generales como investigador/a | 5 |  |  |
| **Experiencia en formación de recursos humanos** | | **7** |  |
| Por tesis doctoral terminada | 3 |  |  |
| Por tesis de maestría terminada | 1 |  |  |
| Por tesis de grado/especialización terminada | 0,5 |  |  |
| Por beca dirigidas (de estudio, perfeccionamiento, etc)(finalizada o en curso) | 0,5 |  |  |
| Por beca de entrenamiento para estudiantes dirigida (finalizada o en curso) | 0,3 |  |  |
| Por pasantía de más de 6 meses/beca de experiencia laboral | 0,2 |  |  |
| Antecedentes docentes destacados (organización de jornadas, talleres y espacios de formación para estudiantes, producción de material para la docencia) | 0,5 |  |  |
| Formación de Perspectiva de género (ley Micaela) | 0,5 |  |  |
| Pertenencia CIC[[3]](#footnote-2) | 3 |  |  |
| **Co- director/a** |  |  |  |
| **Antecedentes en la investigación** |  | **10** |  |
| Experiencia en el tema propuesto hasta | 5 |  |  |
| Antecedentes generales como investigador/a | 5 |  |  |
| **Experiencia en formación de recursos humanos** |  | **7** |  |
| Por tesis doctoral terminada | 3 |  |  |
| Por tesis doctoral en curso | 1 |  |  |
| Por tesis de maestría terminada | 1 |  |  |
| Por tesis de grado/especialización terminada | 0,5 |  |  |
| Por beca dirigidas (de estudio, perfeccionamiento, etc) (finalizada o en curso) | 0,5 |  |  |
| Por beca de entrenamiento para estudiantes dirigida (finalizada o en curso) | 0,3 |  |  |
| Por pasantía de más de 6 meses/beca de experiencia laboral | 0,2 |  |  |
| Antecedentes docentes destacados hasta (organización de jornadas, talleres y espacios de formación para estudiantes, producción de material para la docencia) | 0,5 |  |  |
| Formación de Perspectiva de género (ley Micaela) | 0,5 |  |  |
| Pertenencia CIC[[4]](#footnote-3) | 3 |  |  |
| * **Lugar de desarrollo de beca** |  | **5** |  |
| Centro CIC(Propios: 5, Multiple: 3, Asociado: 1) | 5 |  |  |
| * **Plan de trabajo** | | **40** |  |
| Originalidad | 10 |  |  |
| Factibilidad | 8 |  |  |
| Metodología | 7 |  |  |
| Impacto/pertinencia dentro del esquema socio productivo bonaerense. | 12 |  |  |
| Contemplación de las desigualdades sexo-genéricas, diversidad en las tareas de dirección/codirección. | 3 |  |  |
| * **TOTAL** |  | **100** |  |

1. Se considera el año lectivo: 1 de abril – 31 de marzo. [↑](#footnote-ref-0)
2. Si bien el puntaje podrá ser más de 5, debe saturar en 5. [↑](#footnote-ref-1)
3. Si hubiera casos en los que director/a y/o co-director/a pertenecen a la CIC, sólo se suman tres puntos. [↑](#footnote-ref-2)
4. Si hubiera casos en los que director/a y/o co-director/a pertenecen a la CIC, sólo se suman tres puntos. [↑](#footnote-ref-3)