**CONCURSO DE INGRESO A LA CARRERA DEL PERSONAL DE APOYO A LA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO**

**CONVOCATORIA 2025 – CICPA26**

**GRILLA DE EVALUACION**

Nombre y Apellido Postulante:

Comisión Asesora de Evaluación:

Categoría a la que se postula:

| **Grilla sugerida para la evaluación de CICPA26 Profesional**  |  |
| --- | --- |
|  |   | **Puntaje**  | **Satura**  | **Máximo**  |
| **1) FORMACIÓN ACADÉMICA COMPLEMENTARIA**  | **5**  |
|  | Posgrado (excluye doctorado)  | 2 | **5** |  |
|  | Especialización, estancias o becas posdoctorales  | 2 |  |
|  | Cursos posdoctorales aprobados más de 30 h  | 1 |  |
|   | Pertinencia de la misma en relación al plan de trabajo  | 1 |  |
|  | **TOTAL ITEM 1** |  |
| **2)ANTECEDENTES CIENTÍFICO-TECNOLÓGICOS DEL / LA POSTULANTE:** | **25**  |
|  | **2.1 Antecedentes en investigación y desarrollo tecnológico** |  | **10** |  |
|  | Dirección o Codirección de Proyectos de organismos de CyT  | 5 |  |
|  | Integrante de proyectos acreditados de organismos de CyT  | 3 |  |
|  | Dirección o Codirección de Proyectos de desarrollo tecnológico y social acreditados por Banco PDTS | 5 |  |
|  | Integrante de Proyectos de desarrollo tecnológico y social acreditados por Banco PDTS | 3 |  |
|  | **2.2 Producción científica -Antecedentes científicos, tecnológicos y extensión** |  | **5**     |  |
| Publicaciones en revistas y libros (indexados con referato)  |  |  |
| Revista internacional y nacional (puntos por unidad) | 2 |   |
| Reuniones científicas internacionales y nacionales (trabajos y resumen) (puntos por unidad) | 1 |   |
| Libros o capítulos de libros  | 1 |   |
| Participación en proyecto de extensión y vinculación como integrante, (puntos por unidad) | 4  |   |
| **2.3 Producción tecnológica**  |   | **10**     |  |
| Informe técnico (puntos por unidad) | 3  |   |
| Registro de propiedad Intelectual: marca, patente, modelo (RNPI, INPI, ext.)  | 10  |   |
| Convenio, asesoría o servicio a terceros (puntos por unidad) | 5  |   |
|  | **TOTAL ITEM 2** |  |
| **3) Experiencia laboral**  | **10** |
|  | Tareas de apoyo a la investigación o servicio, por año prestado  | 2 | 10 |  |
|  | Desempeño en empresas, punto por año comprobable  | 1 |  |
|  | Pasantía o beca por año  | 1 |  |
|  | Pertinencia de la formación respecto al plan propuesto  | 5 |  |
| **TOTAL ITEM 3** |  |
| **4)PLAN DE TRABAJO, LUGAR DE TRABAJO, DIRECTOR/A**  |  | **60** |
|         | **4.1 Plan de Trabajo** |  |
| Originalidad  | 15 | 40 |   |
| Calidad  | 10 |   |
| Factibilidad  | 10 |   |
| Impacto sobre las actividades del centro, instituto o laboratorio.  | 7  |  |
| Impacto sobre la actividad socio-productiva en el territorio  | 10 |  |
| **4.2 Lugar de trabajo** |  |
| Pertinencia del lugar de trabajo. Centro CIC | 3  | 5 |   |
| Equidad de género (composición equitativa en equipo de trabajo, dirección/co-dirección equitativa)  | 2  |   |
| **4.3 Director/a**  |  |
| Experiencia en el tema propuesto o en las tareas a desarrollar  | 6  | 8  |   |
| Antecedentes generales en investigación (Carrera sin director/a o categorizado 1, 2 o 3)  | 2  |   |
| Antecedentes en dirección de proyectos de transferencia, vinculación y PDTS  | 3.5  | 4  |   |
| Formación de Perspectiva de género (ley Micaela) | 0.5 |  |
| **4.4 Aptitud para dirigir del director/a**  |  |
| Por tesis doctoral terminada  | 2 | 2 |  |
| Por tesis doctoral en curso  | 1 |  |
| Por tesis de maestría terminada  | 1 |  |
| Por personal de apoyo dirigido  | 2 |  |
| Por beca dirigidas (doctorales, entrenamiento, etc. de los sistemas precedentes) | 1 |  |
|  |  **4.5 Pertinencia CIC** |
|  | Pertenencia CIC del/a director/a |  1 | 1 |  |
|  | **TOTAL ITEM 4** |  |  |  |

| **RECOMENDACIÓN DE LA CAH (marcar con x)** |
| --- |
| **Categoría de Profesional** |  |
| Principal |  |
| Adjunto  |  |
| Asistente |  |

| **PUNTAJE TOTAL**  |  |  | **100**  |
| --- | --- | --- | --- |

Nombre y Apellido Postulante:

Comisión Asesora de Evaluación:

Categoría a la que se postula:

| **Grilla sugerida para la evaluación de CICPA26 Técnico**  |
| --- |
|  |   | **Puntaje**  | **Satura**  | **Máximo**  |  |
| **1)FORMACIÓN**  | **20** |  |
|  | Pertinencia del título secundario | 2 |  |  |  |
|  | Título terciario en curso | 1 |  |  |  |
|  | Título terciario completo | 3 |  |  |  |
|  | Pertinencia de Título terciario | 1 |  |  |  |
|  | Estudios universitarios en curso | 2 |  |  |  |
|  | Estudios universitarios completos  | 4 |  |  |  |
|  | Pertinencia Título universitario | 1 |  |  |  |
|  | Cursos  | 4  |  |  |  |
|   | Pasantías  | 2 |  |  |  |
|  | **TOTAL ITEM 1** |  |  |
| **2)ANTECEDENTES CIENTÍFICO-TECNOLÓGICOS DEL / LA POSTULANTE:** | **10**  |  |
|  | **2.1 Antecedentes en investigación y desarrollo tecnológico** |  | **10**  |  |  |
|  | Experiencia en el tema propuesto o en tareas a desarrollar | 2 |  |  |
|  | Integrante de proyectos acreditados de organismos de CyT | 2  |  |  |
|  | Integrante de Proyectos de desarrollo tecnológico y social acreditados por Banco PDTS  | 2 |  |  |
|  | **2.2 Producción científica -Antecedentes científicos, tecnológicos y extensión** |  |  |  |
| Participación en proyecto de extensión y vinculación como integrante, (puntos por unidad) | 2  |  |  |
| **2.3 Producción tecnológica**  |   |  |  |
| Informe técnico  | 2  |   |  |
|  | **TOTAL ITEM 2** |  |  |
| **3) EXPERIENCIA LABORAL**  | **10** |  |
|  | Tareas de apoyo a la investigación o servicio, por año prestado  | 4 | 10 |  |  |
|  | Desempeño en empresas, punto por año comprobable  | 2 |  |  |
|  |  Tareas de apoyo en proyectos de vinculación, transferencia o PDTS  | 4  |  |  |
| **TOTAL ITEM 3** |  |  |
| **4) PLAN DE TRABAJO, LUGAR DE TRABAJO, DIRECTOR/A**  |  | **60**  |  |
|         | **4.1 Plan de trabajo del Postulante** |  |  |
| Calidad del plan  | 15 | 40 |   |  |
| Factibilidad  | 10 |   |  |
| Pertinencia  | 10 |   |  |
| Impacto sobre las actividades del centro, instituto o laboratorio.  | 10 |  |  |
| Impacto sobre la actividad socio-productiva en el territorio  | 10 |  |  |
| **4.2 Lugar de trabajo del Postulante** |  |  |
| Pertinencia del lugar de trabajo. Centro CIC | 3 |  5 |   |  |
| Equidad de género (composición equitativa en equipo de trabajo, dirección/co-dirección equitativa)  | 2  |   |  |
| **4.3 Director/a**  |  |  |
| Experiencia en el tema propuesto o en las tareas a desarrollar  | 6  | 8  |  |  |
| Antecedentes generales en investigación (Carrera sin director/a o categorizado 1, 2 o 3)  | 3 |  |  |
| Antecedentes en dirección de proyectos de transferencia, vinculación y PDTS  | 3,5 | 4  |  |  |
| Formación de Perspectiva de género (ley Micaela)  | 0.5 |  |  |
| **4.4 Aptitud para dirigir del director/a**  |  |  |
| Por tesis doctoral terminada  | 2 | 2 |  |  |
| Por tesis doctoral en curso  | 1 |  |  |
| Por tesis de maestría terminada  | 2 |  |  |
| Por personal de apoyo dirigido  | 1 |  |  |
| Por beca dirigidas (doctorales, entrenamiento, etc. de los sistemas precedentes) | 1 |  |  |
|  |  **4. 5 Pertinencia CIC** |  |
|  | Pertenencia CIC del/a director/a |  1 | 1 |  |  |
|  | **TOTAL ITEM 4** |  |  |  |  |

| **RECOMENDACIÓN DE LA CAH (marcar con x)** |
| --- |
| **Categoría de Técnico** |  |
| Principal |  |
| Asociado |  |
| Asistente |  |
| Auxiliar |  |

| **PUNTAJE TOTAL**  |  |  | **100**  |
| --- | --- | --- | --- |