**CONCURSO DE INGRESO A LA CARRERA DEL PERSONAL DE APOYO A LA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO**

**CONVOCATORIA 2025 – CICPA26**

**GRILLA DE EVALUACION**

Nombre y Apellido Postulante:

Comisión Asesora de Evaluación:

Categoría a la que se postula:

| **Grilla sugerida para la evaluación de CICPA26 Profesional** | | | |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Puntaje** | **Satura** | **Máximo** |
| **1) FORMACIÓN ACADÉMICA COMPLEMENTARIA** | | | | **5** |
|  | Posgrado (excluye doctorado) | 2 | **5** |  |
|  | Especialización, estancias o becas posdoctorales | 2 |  |
|  | Cursos posdoctorales aprobados más de 30 h | 1 |  |
|  | Pertinencia de la misma en relación al plan de trabajo | 1 |  |
|  | **TOTAL ITEM 1** | | |  |
| **2)ANTECEDENTES CIENTÍFICO-TECNOLÓGICOS DEL / LA POSTULANTE:** | | | | **25** |
|  | **2.1 Antecedentes en investigación y desarrollo tecnológico** |  | **10** |  |
|  | Dirección o Codirección de Proyectos de organismos de CyT | 5 |  |
|  | Integrante de proyectos acreditados de organismos de CyT | 3 |  |
|  | Dirección o Codirección de Proyectos de desarrollo tecnológico y social acreditados por Banco PDTS | 5 |  |
|  | Integrante de Proyectos de desarrollo tecnológico y social acreditados por Banco PDTS | 3 |  |
|  | **2.2 Producción científica -Antecedentes científicos, tecnológicos y extensión** |  | **5** |  |
| Publicaciones en revistas y libros (indexados con referato) |  |  |
| Revista internacional y nacional (puntos por unidad) | 2 |  |
| Reuniones científicas internacionales y nacionales (trabajos y resumen) (puntos por unidad) | 1 |  |
| Libros o capítulos de libros | 1 |  |
| Participación en proyecto de extensión y vinculación como integrante, (puntos por unidad) | 4 |  |
| **2.3 Producción tecnológica** |  | **10** |  |
| Informe técnico (puntos por unidad) | 3 |  |
| Registro de propiedad Intelectual: marca, patente, modelo (RNPI, INPI, ext.) | 10 |  |
| Convenio, asesoría o servicio a terceros (puntos por unidad) | 5 |  |
|  | **TOTAL ITEM 2** | | |  |
| **3) Experiencia laboral** | | | | **10** |
|  | Tareas de apoyo a la investigación o servicio, por año prestado | 2 | 10 |  |
|  | Desempeño en empresas, punto por año comprobable | 1 |  |
|  | Pasantía o beca por año | 1 |  |
|  | Pertinencia de la formación respecto al plan propuesto | 5 |  |
| **TOTAL ITEM 3** | | | |  |
| **4)PLAN DE TRABAJO, LUGAR DE TRABAJO, DIRECTOR/A** | | |  | **60** |
|  | **4.1 Plan de Trabajo** | | |  |
| Originalidad | 15 | 40 |  |
| Calidad | 10 |  |
| Factibilidad | 10 |  |
| Impacto sobre las actividades del centro, instituto o laboratorio. | 7 |  |
| Impacto sobre la actividad socio-productiva en el territorio | 10 |  |
| **4.2 Lugar de trabajo** | | |  |
| Pertinencia del lugar de trabajo. Centro CIC | 3 | 5 |  |
| Equidad de género (composición equitativa en equipo de trabajo, dirección/co-dirección equitativa) | 2 |  |
| **4.3 Director/a** | | |  |
| Experiencia en el tema propuesto o en las tareas a desarrollar | 6 | 8 |  |
| Antecedentes generales en investigación (Carrera sin director/a o categorizado 1, 2 o 3) | 2 |  |
| Antecedentes en dirección de proyectos de transferencia, vinculación y PDTS | 3.5 | 4 |  |
| Formación de Perspectiva de género (ley Micaela) | 0.5 |  |
| **4.4 Aptitud para dirigir del director/a** | | |  |
| Por tesis doctoral terminada | 2 | 2 |  |
| Por tesis doctoral en curso | 1 |  |
| Por tesis de maestría terminada | 1 |  |
| Por personal de apoyo dirigido | 2 |  |
| Por beca dirigidas (doctorales, entrenamiento, etc. de los sistemas precedentes) | 1 |  |
|  | **4.5 Pertinencia CIC** | | | |
|  | Pertenencia CIC del/a director/a | 1 | 1 |  |
|  | **TOTAL ITEM 4** |  |  |  |

| **RECOMENDACIÓN DE LA CAH (marcar con x)** | |
| --- | --- |
| **Categoría de Profesional** |  |
| Principal |  |
| Adjunto |  |
| Asistente |  |

| **PUNTAJE TOTAL** |  |  | **100** |
| --- | --- | --- | --- |

Nombre y Apellido Postulante:

Comisión Asesora de Evaluación:

Categoría a la que se postula:

| **Grilla sugerida para la evaluación de CICPA26 Técnico** | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Puntaje** | **Satura** | **Máximo** |  |
| **1)FORMACIÓN** | | | | **20** |  |
|  | Pertinencia del título secundario | 2 |  |  |  |
|  | Título terciario en curso | 1 |  |  |  |
|  | Título terciario completo | 3 |  |  |  |
|  | Pertinencia de Título terciario | 1 |  |  |  |
|  | Estudios universitarios en curso | 2 |  |  |  |
|  | Estudios universitarios completos | 4 |  |  |  |
|  | Pertinencia Título universitario | 1 |  |  |  |
|  | Cursos | 4 |  |  |  |
|  | Pasantías | 2 |  |  |  |
|  | **TOTAL ITEM 1** | | |  |  |
| **2)ANTECEDENTES CIENTÍFICO-TECNOLÓGICOS DEL / LA POSTULANTE:** | | | | **10** |  |
|  | **2.1 Antecedentes en investigación y desarrollo tecnológico** |  | **10** |  |  |
|  | Experiencia en el tema propuesto o en tareas a desarrollar | 2 |  |  |
|  | Integrante de proyectos acreditados de organismos de CyT | 2 |  |  |
|  | Integrante de Proyectos de desarrollo tecnológico y social acreditados por Banco PDTS | 2 |  |  |
|  | **2.2 Producción científica -Antecedentes científicos, tecnológicos y extensión** |  |  |  |
| Participación en proyecto de extensión y vinculación como integrante, (puntos por unidad) | 2 |  |  |
| **2.3 Producción tecnológica** |  |  |  |
| Informe técnico | 2 |  |  |
|  | **TOTAL ITEM 2** | | |  |  |
| **3) EXPERIENCIA LABORAL** | | | | **10** |  |
|  | Tareas de apoyo a la investigación o servicio, por año prestado | 4 | 10 |  |  |
|  | Desempeño en empresas, punto por año comprobable | 2 |  |  |
|  | Tareas de apoyo en proyectos de vinculación, transferencia o PDTS | 4 |  |  |
| **TOTAL ITEM 3** | | | |  |  |
| **4) PLAN DE TRABAJO, LUGAR DE TRABAJO, DIRECTOR/A** | | |  | **60** |  |
|  | **4.1 Plan de trabajo del Postulante** | | |  |  |
| Calidad del plan | 15 | 40 |  |  |
| Factibilidad | 10 |  |  |
| Pertinencia | 10 |  |  |
| Impacto sobre las actividades del centro, instituto o laboratorio. | 10 |  |  |
| Impacto sobre la actividad socio-productiva en el territorio | 10 |  |  |
| **4.2 Lugar de trabajo del Postulante** | | |  |  |
| Pertinencia del lugar de trabajo. Centro CIC | 3 | 5 |  |  |
| Equidad de género (composición equitativa en equipo de trabajo, dirección/co-dirección equitativa) | 2 |  |  |
| **4.3 Director/a** | | |  |  |
| Experiencia en el tema propuesto o en las tareas a desarrollar | 6 | 8 |  |  |
| Antecedentes generales en investigación (Carrera sin director/a o categorizado 1, 2 o 3) | 3 |  |  |
| Antecedentes en dirección de proyectos de transferencia, vinculación y PDTS | 3,5 | 4 |  |  |
| Formación de Perspectiva de género (ley Micaela) | 0.5 |  |  |
| **4.4 Aptitud para dirigir del director/a** | | |  |  |
| Por tesis doctoral terminada | 2 | 2 |  |  |
| Por tesis doctoral en curso | 1 |  |  |
| Por tesis de maestría terminada | 2 |  |  |
| Por personal de apoyo dirigido | 1 |  |  |
| Por beca dirigidas (doctorales, entrenamiento, etc. de los sistemas precedentes) | 1 |  |  |
|  | **4. 5 Pertinencia CIC** | | | |  |
|  | Pertenencia CIC del/a director/a | 1 | 1 |  |  |
|  | **TOTAL ITEM 4** |  |  |  |  |

| **RECOMENDACIÓN DE LA CAH (marcar con x)** | |
| --- | --- |
| **Categoría de Técnico** |  |
| Principal |  |
| Asociado |  |
| Asistente |  |
| Auxiliar |  |

| **PUNTAJE TOTAL** |  |  | **100** |
| --- | --- | --- | --- |